



**FUNDEMUVAL - MUVAL MUJERES  
VALIOSAS**

## **INFORME ANUAL DE GESTIÓN 2025**

*Empleo, innovación social y autonomía económica para que ninguna  
se quede atrás*

2025 fue un año de consolidación territorial, crecimiento de la plataforma de empleabilidad, innovación tecnológica y ampliación de alianzas. FUNDEMUVAL fortaleció su trabajo con mujeres, niñas y adolescentes desde la empleabilidad, la formación, la cultura, la salud, el liderazgo y la innovación social con enfoque de género.

### **PROPÓSITO INSTITUCIONAL**

Fortalecer la autonomía económica, social y cultural de las mujeres y niñas mediante acceso a empleo digno, formación, tecnología, liderazgo y oportunidades que reduzcan brechas de género y desigualdad.

**+7.000**

**mujeres registradas en MUVAL.Work**  
Consolidado institucional 2025

**1.600**

**vacantes publicadas**  
Empresas aliadas

**18**

**Jornadas MUVAL 360°**  
1.856 mujeres beneficiadas

**354**

**niñas y adolescentes en GRETA**  
58 sesiones formativas

**432**

**obras postuladas a INCLUCINE**  
22 países

**25 M**

**COP - ConVIHve 3.0**  
Proyecto MUVAL con V de VIHda

### **Mensaje de gestión**

Nuestro crecimiento no se mide únicamente por actividades realizadas, sino por la capacidad de convertir alianzas, tecnología y comunidad en oportunidades reales. Durante 2025 avanzamos en una organización más conectada con el territorio, más visible ante actores públicos y privados y con una propuesta de valor cada vez más clara alrededor de la autonomía económica femenina.

NIT 901.757.269-1 | Sede principal: Cartagena de Indias, Colombia | [www.muval.org](http://www.muval.org) | [www.muval.work](http://www.muval.work)



## 1. Identidad, enfoque y gobierno institucional

Una organización social con enfoque de género y vocación territorial.

### QUIÉNES SOMOS

- Fundación colombiana sin ánimo de lucro con sede en Cartagena de Indias.
- Trabajamos con mujeres jóvenes y adultas, migrantes, desplazadas, víctimas de violencia, madres cabeza de hogar y comunidades con barreras de acceso a oportunidades.
- Integramos empleabilidad, innovación social, formación, cultura, liderazgo, inclusión digital y bienestar.
- Nuestro trabajo contribuye especialmente a los ODS 5, 8 y 10: igualdad de género, trabajo decente y reducción de desigualdades.

### GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

- FUNDEMUVAL opera con órganos de gobierno y representación legal formalmente establecidos.
- Durante 2025 fortaleció la documentación institucional, la rendición de cuentas y la publicación de información ESAL y financiera en sus canales web.
- La gestión se apoya en alianzas con sector público, privado, academia, cooperación y organizaciones sociales.
- Los excedentes y recursos generados se orientan al sostenimiento y fortalecimiento de programas de impacto social.

## 2. Líneas de acción 2025

### Empleo y empleabilidad

Conexión con vacantes, orientación y rutas de búsqueda laboral.

### Niñas y adolescencia

GRETA: autoestima, STEAM, oratoria, defensa personal y proyecto de vida.

### Tecnología e innovación

MUVAL.Work, EVA y herramientas digitales para ampliar alcance.

### Cultura e inclusión

Las Letras de Ellas e INCLUCINE como plataformas de voz y representación.

### Formación y liderazgo

Habilidades laborales, digitales, políticas y socioemocionales.

### Salud y derechos

Prevención, información y proyectos comunitarios con enfoque de género.

### ENFOQUE DE GESTIÓN 2025

FUNDEMUVAL avanzó de una lógica de actividades aisladas hacia un ecosistema donde empleabilidad, tecnología, formación, cultura y alianzas sirven a un propósito común: ampliar la autonomía y las oportunidades de las mujeres.



### 3. Empleabilidad, tecnología y conexión con oportunidades

*El corazón de MUVAL: acercar mujeres y empresas con herramientas de inclusión laboral.*

#### MUVAL.Work

Durante 2025 la plataforma consolidó su papel como infraestructura digital de empleabilidad femenina. El registro de mujeres, la publicación de vacantes y las jornadas presenciales permitieron combinar alcance digital con acompañamiento territorial.

**+7.000**

mujeres registradas

**1.600**

vacantes publicadas

**1.856**

mujeres en MUVAL 360°

#### 3.1. MUVAL 360° y presencia territorial

- Se realizaron 18 Jornadas de Empleabilidad MUVAL 360° en Cartagena, Arjona, Turbaco y sectores de conurbación, articulando registro, orientación, preparación laboral y conexión con oportunidades.
- MUVAL participó como agencia aliada en la feria “En la Jugada por el Empleo” de la Alcaldía de Cartagena. El evento reunió 1.303 asistentes y ofertó más de 600 vacantes; la Alcaldía destacó el apoyo de MUVAL junto con SENA y Comfenalco.
- También participó en la Feria de Emprendimiento y Empleabilidad del Centro Intégrate Cartagena junto a entidades como Mercy Corps, Fundación Juanfe, SENA, Comfenalco, Cancillería, ENTerritorio e IsraAID, ampliando las rutas de inclusión económica para población migrante y comunidad de acogida.

#### 3.2. EVA e innovación aplicada al empleo

En el marco del Festival Las Letras de Ellas se presentó públicamente MUVAL EVA, una herramienta de entrenamiento laboral en tiempo real orientada a mujeres. En 2025 continuó el fortalecimiento de esta capacidad tecnológica como apoyo a la preparación para entrevistas, orientación y acceso a oportunidades.

**Fuente / verificación:** Registros internos FUNDEMUVAL 2025; Alcaldía Mayor de Cartagena, 28 de julio de 2025; Caracol Radio Cartagena, 27 de agosto de 2025; MUVAL.org - VII Festival Las Letras de Ellas.



## 4. Cultura, liderazgo y participación de las mujeres

*La cultura y el liderazgo como herramientas para ampliar voz, redes y autonomía.*

### LAS LETRAS DE ELLAS 2025

El Festival Literario de Mujeres continuó creciendo como una plataforma de literatura, formación, liderazgo y encuentro. El informe institucional registra más de 1.200 asistentes presenciales, 4.000 visualizaciones en transmisiones, más de 50 escritoras nacionales e internacionales y más de 25 actividades culturales.

### HITOS CULTURALES

- Participación de instituciones educativas en jornadas escolares y espacios pedagógicos.
- Paneles, talleres, recitales, lanzamientos editoriales, música y actividades de conexión entre mujeres.
- El Ministerio de las Culturas y los Saberes acompañó el VII Festival y el proceso contó con seguimiento del Programa Nacional de Concertación.
- En el marco del festival se socializó el libro del proyecto Podemos Ser con acompañamiento de la Fundación Konrad Adenauer (KAS).

### LIDERAZGO FEMENINO

- Se desarrolló una cohorte del Programa de Liderazgo Político Femenino con 32 mujeres del Consejo Consultivo de Mujeres, en alianza con Podemos Ser y KAS.
- La primera promoción de lideresas culminó su proceso formativo, fortaleciendo capacidades de participación, incidencia y liderazgo comunitario.
- Se ampliaron relaciones y aprendizajes con redes de mujeres, actores sociales y organizaciones de cooperación.

### 4.1. MUVAL Magazine: conocimiento con enfoque de género

En 2025 se puso en marcha MUVAL Magazine, concebida como una revista científica y de divulgación con enfoque de género para abordar empleabilidad, transformación laboral, salud integral, innovación social y tecnológica, derechos, educación, emprendimiento y liderazgo femenino. Su creación amplía la capacidad de MUVAL para sistematizar, compartir conocimiento y conectar investigación con acción social.

**Fuente / verificación:** Informe institucional FUNDEMUVAL 2025; Fundación Konrad Adenauer Colombia, publicación del 12 de marzo de 2025; MUVAL.org - Las Letras de Ellas y MUVAL Magazine.



## 5. Niñas, adolescencia y narrativas para la inclusión

*Formación temprana y representación cultural para ampliar posibilidades de vida.*

### PROYECTO GRETA

- 354 niñas y adolescentes entre 9 y 21 años impactadas directamente, según el consolidado institucional 2025.
- 58 sesiones formativas en STEAM, oratoria, yoga, defensa personal, autoestima y conciencia ambiental.
- Expansión a Turbaco, Arjona y Clemencia, fortaleciendo la presencia territorial de la organización.
- Reconocimiento institucional en espacios educativos y participación en escenarios de liderazgo y género.

#### Liderazgo juvenil

Hitomi Torres, acompañada por MUVAL, fue nominada en 2025 al International Children's Peace Prize de KidsRights en la categoría de igualdad de género. KidsRights destaca su uso del cómic, la animación y la narración para promover empatía, resiliencia y derechos de niñas y niños.

### INCLUCINE

- Tercera edición del festival internacional de cine con enfoque de género, diversidad y representación.
- 432 postulaciones provenientes de 22 países y 40 películas proyectadas en competencia, de acuerdo con el informe institucional.
- Más de 1.200 personas participaron en cineforos, conversatorios y talleres formativos.
- Actividades descentralizadas en barrios y corregimientos de Cartagena y respaldo de actores culturales y académicos.

#### Una misma lógica de impacto

GRETA e INCLUCINE complementan la apuesta de autonomía económica con formación, autoestima, participación, imaginación y representación. FUNDEMUVAL reconoce que ampliar oportunidades también requiere ampliar referentes y voces.

**Fuente / verificación:** Consolidado institucional FUNDEMUVAL 2025; KidsRights Foundation - nominación 2025 de Hitomi; MUVAL.org - INCLUCINE.



## 6. Salud, prevención y acción comunitaria

La autonomía de las mujeres también requiere acceso a información, bienestar y redes de cuidado.

### MUVAL CON V DE VIHDA - CONVIHVE 3.0

En 2025 la iniciativa MUVAL con V de VIHda fue seleccionada entre las 20 organizaciones ganadoras del Concurso ConVIHve 3.0. ENTerritorio informó que cada organización seleccionada recibió COP 25 millones para implementar propuestas innovadoras de prevención del VIH, en el marco de un proyecto financiado por el Fondo Mundial.

- La selección fortaleció la capacidad de FUNDEMUVAL para integrar empleabilidad, género y salud en intervenciones comunitarias.
- El proyecto amplió la experiencia de la organización en gestión de recursos de cooperación, ejecución con enfoque de vulnerabilidad y articulación con actores de salud pública.
- La estrategia priorizó información, prevención, reducción del estigma y acompañamiento, con atención particular a poblaciones que enfrentan barreras sociales y económicas.

### 6.1. Articulación para población migrante y comunidades vulnerables

MUVAL continuó participando en espacios de inclusión económica y comunitaria en Cartagena, articulándose con organizaciones sociales, cooperación internacional y entidades públicas. La participación en la Feria del Centro Intégrate y otras jornadas permitió acercar empleo, formación y orientación a población migrante y comunidades de acogida.

| ENTerritorio     | Fondo Mundial | Mercy Corps | Centro Intégrate |
|------------------|---------------|-------------|------------------|
| Fundación Juanfe | SENA          | Comfenalco  | Cancillería      |

**Fuente / verificación:** ENTerritorio, “20 organizaciones de base comunitaria fueron premiadas...” (2025); Caracol Radio Cartagena, Feria de Emprendimiento y Empleabilidad del Centro Intégrate, 27 de agosto de 2025.



## 7. Fortalecimiento institucional, innovación y reconocimientos

Capacidades que aumentan la sostenibilidad y la posibilidad de escalar el impacto.

### Premios Excelencia El Universal 2025

MUVAL fue nominada públicamente en las categorías Empresas Tecnológicas y Empresas que Generan Mayor Impacto Social.

### Acumen y procesos de aceleración

La organización fortaleció liderazgo, estrategia y capacidades a través de procesos de aceleración y aprendizaje, entre ellos Acumen Academy y programas de Fondo Mujer.

### Ella Invierte - Fondo Mujer

La dirección de MUVAL participó en el Entrenamiento en Inversión de Impacto del programa Ella Invierte, proceso culminado en febrero de 2025.

### Mercy Corps y redes de aliados

El informe institucional registra reconocimiento de Mercy Corps por el trabajo en inclusión laboral de población joven y participación en redes de mentoría y cooperación.

### 7.1. Alianzas que hicieron posible 2025

FUNDEMUVAL fortaleció relaciones con entidades públicas, universidades, empresas, organizaciones sociales y cooperación. Entre los actores vinculados a actividades, procesos o escenarios de articulación durante el año se encuentran:

- Alcaldía Mayor de Cartagena y dependencias distritales; SENA; Comfenalco; Ministerio de las Culturas y los Saberes; ENTerritorio.
- Konrad Adenauer Stiftung (KAS) y Proyecto Podemos Ser; Mercy Corps; Fundación Juanfe; Centro Intégrate; IsraAID y organizaciones de población migrante.
- Universidades e instituciones educativas vinculadas a procesos culturales, formativos, de empleabilidad y liderazgo.
- Empresas aliadas que publicaron vacantes, participaron en jornadas y fortalecieron la conexión de mujeres con oportunidades laborales.

**Fuente / verificación:** El Universal, Premios Excelencia 2025; certificado del Programa Ella Invierte; informe institucional FUNDEMUVAL 2025; publicaciones de KAS, Alcaldía de Cartagena y MUVAL.



## 8. Sostenibilidad, transparencia y aprendizajes de gestión

*Cerrar 2025 con más capacidad institucional y una agenda clara de mejora.*

### TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

- FUNDEMUVAL mantuvo su documentación legal y tributaria y avanzó en la publicación de documentos ESAL y financieros en su sitio institucional.
- La organización combina ingresos propios por servicios con donaciones, convocatorias y alianzas, buscando reducir dependencia de una sola fuente.
- La gestión 2025 dejó como aprendizaje la necesidad de robustecer medición de impacto, fundraising internacional, gestión de riesgos y reservas operativas.

### APRENDIZAJES 2025

- La tecnología amplía el alcance, pero el acompañamiento humano sigue siendo decisivo para la empleabilidad.
- Las alianzas territoriales aumentan la capacidad de convocatoria y permiten responder a poblaciones con barreras múltiples.
- La cultura, la salud y el liderazgo no son líneas aisladas: fortalecen autonomía, confianza y participación.
- El crecimiento institucional exige mejores sistemas de seguimiento, documentación y diversificación financiera.

## 9. Prioridades 2026

*Continuidad y escalamiento responsable.*

- Fortalecer MUVAL.Work y el seguimiento a vinculaciones laborales efectivas y permanencia en el empleo.
- Consolidar EVA y otras herramientas de inteligencia artificial aplicadas a preparación laboral y acompañamiento.
- Escalar GRETA con un modelo modular, metas verificables y alianzas territoriales.
- Ampliar la estrategia de fundraising internacional y convertir confianza institucional en donaciones flexibles y recurrentes.
- Fortalecer medición de impacto, gestión de riesgos, rendición de cuentas y sostenibilidad financiera.

### COMPROMISO

FUNDEMUVAL cierra 2025 con una organización más visible, conectada y capaz de aprender. El reto para 2026 es convertir esa madurez en más vinculaciones laborales, más autonomía económica y mejores capacidades institucionales para sostener el impacto en el tiempo.

### FUENTES Y NOTA METODOLÓGICA

Las cifras de gestión corresponden al consolidado institucional suministrado por FUNDEMUVAL para 2025. Las menciones a terceros, eventos y reconocimientos fueron contrastadas con fuentes públicas de Alcaldía Mayor de Cartagena, ENTerritorio, KidsRights Foundation, Fundación Konrad Adenauer, El Universal, Caracol Radio, MUVAL.org y documentación del Programa Ella Invierte. Los totales de eventos externos se presentan como contexto del evento y no como impacto atribuible exclusivamente a FUNDEMUVAL.

**Nereyda Cavadía Gómez**

Representante Legal - FUNDEMUVAL

**Vianey Margarita Porto Osorio**

Directora Ejecutiva - MUVAL Mujeres Valiosas